



# MONITORUL OFICIAL

## AL

# ROMÂNIEI

Anul 189 (XXXIII) — Nr. 103

PARTEA I  
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Luni, 1 februarie 2021

### SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
<b>DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE</b>	
Decizia nr. 714 din 6 octombrie 2020 referitoare la excepția de neconstituționalitate a prevederilor lit. c) și d) cuprinse în pct. I — <i>Salarii pentru administrația publică centrală</i> și ale lit. a) și b) cuprinse în pct. II — <i>Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale, litera A. Salarizarea funcționarilor publici</i> , capitolul I din anexa nr. VIII <i>Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”</i> la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .....	2–3
<b>ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE</b>	
73/83. — Ordin al ministrului sănătății și al ministrului dezvoltării, lucrărilor publice și administrației pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 4 alin. (2) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății .....	4–8

**DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE****CURTEA CONSTITUȚIONALĂ****DECIZIA Nr. 714**

din 6 octombrie 2020

**referitoare la excepția de neconstituționalitate a prevederilor lit. c) și d) cuprinse în pct. I — Salarii pentru administrația publică centrală și ale lit. a) și b) cuprinse în pct. II — Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale, litera A. Salarizarea funcționarilor publici, capitolul I din anexa nr. VIII Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Valer Dorneanu	— președinte
Cristian Deliorga	— judecător
Marian Enache	— judecător
Daniel Marius Morar	— judecător
Mona-Maria Pivniceru	— judecător
Gheorghe Stan	— judecător
Livia Doina Stanciu	— judecător
Elena-Simina Tănăsescu	— judecător
Varga Attila	— judecător
Cosmin-Marian Văduva	— magistrat-asistent

Cu participarea reprezentantului Ministerului Public, procuror Loredana Brezeanu.

1. Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a prevederilor lit. c) și d) cuprinse în punctul I — *Salarii pentru administrația publică centrală și ale lit. a) și b) cuprinse în punctul II — Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale, litera A, capitolul I din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, excepție ridicată de Brândușa Elena Pleșa Plugaru în Dosarul nr. 504/91/2018 al Tribunalului Vrancea — Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal și care formează obiectul Dosarului Curții Constituționale nr. 2.073D/2018.*

2. La apelul nominal lipsesc părțile. Procedura de citare este legal îndeplinită.

3. Magistratul-asistent referă asupra faptului că autoarea excepției a depus la dosar note scrise în sensul admiterii excepției.

4. Cauza fiind în stare de judecată, președintele Curții acordă cuvântul reprezentantului Ministerului Public, care pune concluzii de respingere a excepției de neconstituționalitate ca neîntemeiată. În acest sens invocă Decizia Curții Constituționale nr. 850 din 12 decembrie 2019.

**CURTEA,**

având în vedere actele și lucrările dosarului, reține următoarele:

5. Prin Încheierea din 28 noiembrie 2018, pronunțată în Dosarul nr. 504/91/2018, **Tribunalul Vrancea — Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor anexei nr. VIII, capitolul I, subcapitolul A, punctul II — Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale, literele a) și b) în raport cu subcapitolul A, punctul I — Salarii pentru administrația publică centrală literele c) și d) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.** Excepția a fost ridicată de Brândușa Elena Pleșa Plugaru într-o cauză având ca obiect stabilirea unor drepturi salariale în conformitate cu Legea-cadru nr. 153/2017 și face obiectul Dosarului Curții Constituționale cu nr. 2.073D/2018.

6. În motivarea excepției de neconstituționalitate, autoarea susține, în esență, că salarizarea diferită a funcționarilor publici din cadrul aparatului central al Agenției de Plăți și Intervenții pentru Agricultură, pe de o parte, față de funcționarii publici din cadrul centrelor județene ale aceleiași

instituții, pe de altă parte, este discriminatorie și neconstituțională. În materie de salarizare, existența unor situații analoage sau comparabile trebuie analizată în raport cu atribuțiile de serviciu ale diferitelor categorii de personal, care sunt diferențiate atât din punctul de vedere al funcției, cât și din punctul de vedere al reglementărilor privind organizarea, cu incidență în ceea ce privește condițiile necesare pentru ocuparea unei anumite funcții, conținutul concret al atribuțiilor de serviciu și complexitatea acestora. Două fișe de post identice din punctul de vedere al atribuțiilor, respectiv al condițiilor de încadrare nu justifică salariul diferențiat. În aceste condiții, diferența de tratament juridic este discriminatorie, dacă nu se bazează pe o discriminare rezonabilă și obiectivă, adică nu urmărește un scop legitim, sau dacă nu există un raport rezonabil de proporționalitate între mijloacele folosite și scopul urmărit.

7. Autoarea excepției consideră că se încalcă principiul remunerării egale și al egalității de tratament, astfel cum a fost conturat în jurisprudența Curții de Justiție a Uniunii Europene. De asemenea, autoarea invocă și prevederile art. 159 alin. (1) referitor la definiția salariului și ale art. 272 referitor la sarcina probei în raporturile de muncă din Codul muncii, precum și ale art. 6 lit. b) și c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind principiile egalității și al nediscriminării.

8. **Tribunalul Vrancea — Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal** apreciază că dispozițiile criticate nu sunt discriminatorii, deoarece posturile din administrația publică centrală prezintă particularitățile lor față de cele din administrația teritorială.

9. Potrivit prevederilor art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, încheierea de sesizare a fost comunicată președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului și Avocatului Poporului, pentru a-și exprima punctele de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

10. **Avocatul Poporului** arată că art. 16 din Constituție vizează egalitatea în drepturi între cetățeni în ceea ce privește recunoașterea în favoarea acestora a unor drepturi și libertăți fundamentale, nu și identitatea de tratament juridic asupra aplicării unor măsuri, indiferent de natura lor. În felul acesta se justifică nu numai admisibilitatea unui regim juridic diferit față de anumite categorii de persoane, dar și necesitatea lui, astfel cum a fost reținut de Curtea Constituțională prin Decizia nr. 53 din 19 februarie 2002. Ca atare, persoanele vizate de dispozițiile legale criticate nu se află în situații identice, întrucât posturile din administrația publică centrală prezintă particularitățile lor față de cele din administrația publică locală.

11. **Președinții celor două Camere ale Parlamentului și Guvernul** nu au comunicat punctele lor de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

**CURTEA,**

examinând încheierea de sesizare, punctul de vedere al Avocatului Poporului, notele scrise depuse la dosar de autoarea excepției, raportul întocmit de judecătorul-raportor, concluziile procurorului, prevederile legale criticate, raportate la dispozițiile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

12. Curtea Constituțională a fost legal sesizată și este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, precum și ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, 3, 10 și 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze excepția de neconstituționalitate.

13. **Obiectul excepției de neconstituționalitate** îl constituie prevederile lit. c) și d) cuprinse în pct. I — *Salarii pentru administrația publică centrală* și ale lit. a) și b) cuprinse în pct. II — *Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale*, litera A. *Salarizarea funcționarilor publici*, capitolul I, anexa nr. VIII *Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”* la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare. Dispozițiile din anexa nr. VIII, capitolul I, litera A, punctul I, nota de subsol\*) sunt criticate în forma pe care o aveau anterior modificărilor introduse prin Legea nr. 79/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Legea nr. 79/2018 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 28 martie 2018, adică anterior sesizării Curții în cauza de față. Cu toate acestea, având în vedere că, potrivit celor reținute în Decizia Curții nr. 766 din 15 iunie 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 549 din 3 august 2011, sunt supuse controlului de constituționalitate și dispozițiile din legi sau din ordonanțe ale căror efecte juridice continuă să se producă și după ieșirea lor din vigoare, Curtea este competentă să analizeze prevederile criticate din actele normative anterior menționate.

14. În opinia autoarei excepției de neconstituționalitate, dispozițiile criticate sunt contrare art. 16 privind egalitatea în drepturi.

15. Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea observă că prin Decizia nr. 850 din 12 decembrie 2019, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 311 din 14 aprilie 2020, a respins, ca neîntemeiate, critici de neconstituționalitate identice cu cele formulate în cauza de față. Curtea a reiterat, mai întâi, jurisprudența sa constantă, după cum urmează: (i) stabilirea principiilor și a condițiilor concrete de acordare a drepturilor salariale personalului bugetar intră în atribuțiile exclusive ale legiuitorului (paragraful 21); (ii) legiuitorul are dreptul de a elabora măsuri de politică legislativă în domeniul salarizării în concordanță cu condițiile economice și sociale existente la un moment dat. În același sens, este și jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului, potrivit căreia statele se bucură de o largă marjă de apreciere pentru a determina oportunitatea și intensitatea politicilor lor în domeniul sumelor care urmează a fi plătite angajaților lor din bugetul de stat (paragraful 22); (iii) principiul egalității în drepturi nu

19. Pentru considerentele expuse mai sus, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, al art. 1—3, al art. 11 alin. (1) lit. A.d) și al art. 29 din Legea nr. 47/1992, cu unanimitate de voturi,

## CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

Respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate ridicată de Brândușa Elena Pleșa Plugaru în Dosarul nr. 504/91/2018 al Tribunalului Vrancea — Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal și constată că prevederile lit. c) și d) cuprinse în pct. I — *Salarii pentru administrația publică centrală* și ale lit. a) și b) cuprinse în pct. II — *Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale*, litera A. *Salarizarea funcționarilor publici*, capitolul I din anexa nr. VIII *Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”* la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice sunt constituționale în raport cu criticile formulate.

Definitivă și general obligatorie.

Decizia se comunică Tribunalului Vrancea — Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Pronunțată în ședința din data de 6 octombrie 2020.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE  
prof. univ. dr. VALER DORNEANU

Magistrat-asistent,  
Cosmin-Marian Văduva

înseamnă uniformitate, încălcarea principiului egalității și nediscriminării existând doar atunci când se aplică un tratament diferențiat unor cazuri egale, fără o motivare obiectivă și rezonabilă, sau dacă există o disproporție între scopul urmărit prin tratamentul inegal și mijloacele folosite (paragraful 23) și (iv) principiul egalității justifică dreptul la diferențiere, tocmai pentru că egalitatea nu înseamnă uniformitate, iar situațiile diferite sub aspect obiectiv și rezonabil impun diferențe de tratament juridic (paragraful 24).

16. În aplicarea acestor considerente, Curtea a reținut că instituirea prin prevederile de lege criticate a unor reguli diferite aplicabile diferitelor categorii de personal plătit din fonduri publice nu constituie o discriminare. Opțiunea legiuitorului pentru stabilirea unui tratament juridic diferențiat sub aspectul salarizării între funcționarii publici din administrația publică centrală și cei din unitățile teritoriale este justificată, având în vedere că atribuțiile, competențele, sarcinile specifice, responsabilitățile și importanța activității desfășurate pot fi diferite chiar și pentru personalul care este încadrat pe funcții similare. Prin urmare, existența unor diferențe în ceea ce privește salarizarea este în mod obiectiv justificată, legiuitorul urmărind eliminarea dezechilibrelor și a disfuncționalităților existente în sistemul public de salarizare. Astfel, a arătat Curtea, prevederile art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 instituie principiul ierarhizării sistemului de salarizare, atât pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, iar cele ale art. 6 lit. h) din legea-cadru consacră principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat (a se vedea paragraful 25).

17. În concluzie, Curtea a constatat că dispozițiile de lege criticate reprezintă expresia opțiunii legiuitorului în materia personalului plătit din fonduri publice, justificată în raport cu situația diferită a celor două categorii de personal vizate de ipotezele normelor juridice, fără a încălca principiul egalității în drepturi, prevăzut de art. 16 din Constituție (paragraful 26).

18. Curtea a mai reținut că modalitatea de aplicare în concret a Legii-cadru nr. 153/2017 și încadrarea funcționarilor publici care își exercită raporturile de serviciu în centrele județene ale Agenției pentru Plăți și Intervenții în Agricultură în categoria funcționarilor publici din administrația publică centrală sau din unitățile teritoriale, în vederea stabilirii salariilor lunare, reprezintă o operațiune de interpretare și aplicare a legii, ce revine autorității publice care are calitatea de angajator, iar în caz de litigiu, instanței judecătorești, fără a fi de resortul controlului de constituționalitate exercitat de Curtea Constituțională (paragraful 27).

# ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
Nr. 73 din 29 ianuarie 2021

MINISTERUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE  
ȘI ADMINISTRAȚIEI  
Nr. 83 din 29 ianuarie 2021

## ORDIN

### pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 4 alin. (2) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății

Având în vedere Referatul de aprobare nr. VVV976 din 29.01.2021,  
în temeiul prevederilor:

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății;
- Hotărârii Guvernului nr. 1.031/2020 privind aprobarea Strategiei de vaccinare împotriva COVID-19 în România, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinului ministrului sănătății, al ministrului afacerilor interne, al ministrului apărării naționale și al ministrului lucrărilor publice, dezvoltării și administrației nr. 2.171/181/M.223/4.380/2020 privind stabilirea Normelor privind autorizarea, organizarea și funcționarea centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 291 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 7 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 12 alin. (6) din Hotărârea Guvernului nr. 477/2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației,

**ministrul sănătății și ministrul dezvoltării, lucrărilor publice și administrației** emit următorul ordin:

Art. 1. — Plata personalului medico-sanitar și a registratorilor medicali, cu excepția personalului delegat sau detașat, care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19 organizate de către autoritățile publice locale sau județene, în alte locații decât cele organizate de către unitățile sanitare care se află în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, pentru serviciile prevăzute la art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății, pentru activitatea realizată în etapele a II-a și a III-a ale companiei de vaccinare, se face în baza unui contract distinct, de prestări servicii, încheiat între personalul medico-sanitar, respectiv registratorul medical și reprezentantul legal al autorității publice locale sau județene.

Art. 2. — (1) Personalul care își desfășoară activitatea în centrele de vaccinare împotriva COVID-19 este reprezentat de medici, asistenți medicali, care își exercită profesia în condițiile legii, precum și de registratori medicali. Responsabilitatea privind asigurarea personalului, precum și a programului de activitate în cadrul centrelor de vaccinare revine autorității publice care a organizat centrul de vaccinare.

(2) Personalul care desfășoară activitate medicală la un furnizor care are încheiat un contract de furnizare de servicii medicale cu o casă de asigurări de sănătate poate desfășura activitate în cadrul unui centru de vaccinare împotriva COVID-19, numai în afara programului de activitate stabilit și prevăzut în cadrul contractului încheiat cu casa de asigurări de sănătate.

Art. 3. — (1) Activitatea de informare, vaccinare, monitorizare și raportare a reacțiilor adverse a persoanelor, desfășurată în centrele de vaccinare organizate în alte locații decât cele organizate în unități sanitare, se finanțează de la bugetul de stat,

prin bugetul Ministerului Sănătății, de la capitolul 66.01 „Sănătate”, titlul 51 „Transferuri între unități ale administrației publice”.

(2) Finanțarea activităților de la alin. (1) se realizează în limita sumelor aprobate cu această destinație prin legile bugetare anuale.

(3) Durata prezentului contract se poate întrerupe înainte de 31 decembrie 2021 ca urmare a încheierii campaniei de vaccinare împotriva COVID-19.

Art. 4. — Documentele necesare desfășurării activității de informare, vaccinare, monitorizare și raportare a reacțiilor adverse a persoanelor în cadrul centrelor de vaccinare organizate în alte locații decât cele din cadrul unităților sanitare sunt următoarele:

a) chestionar triaj vaccinare adulți, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1 la Ordinul ministrului sănătății, al ministrului afacerilor interne, al ministrului apărării naționale și al ministrului lucrărilor publice, dezvoltării și administrației nr. 2.171/181/M.223/4.380/2020 privind stabilirea normelor privind autorizarea, organizarea și funcționarea centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, cu modificările și completările ulterioare, pentru pacienții vaccinați în cabinetul medicului de familie;

b) formularul pentru consimțământ informat prevăzut la art. IV pct. 2 subpct. 2.3 din Ordinul ministrului sănătății, al ministrului afacerilor interne, al ministrului apărării naționale și al ministrului lucrărilor publice, dezvoltării și administrației nr. 2.171/181/M.223/4.380/2020 privind stabilirea normelor privind autorizarea, organizarea și funcționarea centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru pacienții vaccinați în cabinetul medicului de familie;

c) fișă raportare RAPI, pentru cazurile apariției unei reacții adverse postvaccinale indesezirabile (RAPI), acestea fiind investigate

și raportate în conformitate cu metodologia de supraveghere RAPI — <http://www.cnsrbt.ro/index.php/metodologii/rapi> potrivit anexei nr. 2 la Ordinul ministrului sănătății, al ministrului afacerilor interne, al ministrului apărării naționale și al ministrului lucrărilor publice, dezvoltării și administrației nr. 2.171/181/M.223/4.380/2020 privind stabilirea normelor privind autorizarea, organizarea și funcționarea centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, la semnalarea acestora de către persoana vaccinată;

d) fișa de declarare a profesionistului în domeniul sănătății pentru raportarea RAPI la Agenția Națională a Medicamentului și a Dispozitivelor Medicale din România (ANMDDMR) potrivit modelului din anexa nr. 4 la Ordinul ministrului sănătății, al ministrului afacerilor interne, al ministrului apărării naționale și al ministrului lucrărilor publice, dezvoltării și administrației nr. 2.171/181/M.223/4.380/2020 privind stabilirea normelor privind autorizarea, organizarea și funcționarea centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, în cazul autosesizării privind posibile reacții adverse asociate administrării vaccinurilor;

e) registrul de vaccinare (Registrul electronic național de vaccinare);

f) adeverința de vaccinare în format hârtie, pentru cazurile în care aceasta nu poate fi generată automat din RENV, pentru pacienții vaccinați în cabinetul medicului de familie.

Art. 5. — Modelul de contract care se încheie între personalul medico-sanitar și registratorii medicali și unitățile/subdiviziunile administrativ-teritoriale este prevăzut în anexa la prezentul ordin și face parte integrantă din acesta.

Art. 6. — Pentru plata activităților de vaccinare desfășurate de către personalul medico-sanitar, reprezentantul legal al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale care a organizat centre de vaccinare împotriva COVID-19 încheie un contract de prestări servicii cu personalul medico-sanitar și registratorii

medicali care își manifestă disponibilitatea de a lucra în centrele de vaccinare împotriva COVID-19, în baza următoarelor documente:

a) cerere pentru intrare în relație contractuală cu autoritatea locală pentru realizarea activității de vaccinare împotriva COVID-19;

b) documente care atestă înscrierea în una dintre categoriile de personal necesar desfășurării activității de vaccinare — medic, asistent medical, registrator medical.

Art. 7. — (1) Pentru plata activității personalului medico-sanitar și a registratorilor medicali care deservește centrele de vaccinare organizate de unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială, reprezentantul legal al acesteia solicită direcției de sănătate publică județene/a municipiului București încheierea contractului de finanțare, în conformitate cu prevederile ordinului ministrului sănătății pentru aprobarea modelului de contract prevăzut la art. 2 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății.

(2) Reprezentantul legal al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale care a organizat centrul de vaccinare împotriva COVID-19 este direct răspunzător de corectitudinea datelor cuprinse în cererea de finanțare fundamentată, care se întocmește pe baza foii colective de prezență, pentru fiecare centru de vaccinare.

Art. 8. — Direcțiile de specialitate ale Ministerului Sănătății, autoritățile administrației publice locale, precum și personalul medical implicat în asigurarea activității de vaccinare vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 9. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul sănătății,  
**Vlad Vasile Voiculescu**

Ministrul dezvoltării, lucrărilor publice și administrației,  
**Cseke Attila**

ANEXĂ

## CONTRACT

**pentru activitatea prevăzută la art. 4 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății**

### I. Părțile contractante

Unitatea/Subdiviziunea administrativ-teritorială ....., cu sediul în municipiul/orașul/comuna ....., str. .... nr. ...., județul/sectorul ....., tel./fax ....., adresă de e-mail ....., reprezentată prin ..... în calitate de reprezentant legal .....,

și  
— persoana fizică, în calitate de medic/asistent/registrator, numele ....., prenumele ....., CNP ....., cont nr. ...., deschis la ....., tel. ...., în calitate de prestator,

sau

— cabinet individual ....., cu sau fără punct secundar de lucru ....., reprezentat prin medicul titular .....

— cabinet asociat sau grupat ....., cu sau fără punct secundar de lucru ....., reprezentat prin medicul delegat .....

— societate civilă medicală ....., cu sau fără punct secundar de lucru .....

reprezentată prin administratorul .....

— unitate medico-sanitară cu personalitate juridică, înființată potrivit Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ....., reprezentată prin .....

— cabinet care funcționează în structura sau în coordonarea unei unități sanitare aparținând ministerelor și instituțiilor centrale cu rețea sanitară proprie ....., cu sau fără punct secundar de lucru ....., reprezentat prin .....

având sediul cabinetului medical în municipiul/orașul/comuna ....., str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., telefon fix/mobil ....., adresă de e-mail .....

și sediul punctului secundar de lucru în localitatea ....., str. .... nr. ...., telefon fix/mobil ....., adresă de e-mail .....

### II. Obiectul contractului

Art. 1. — Obiectul prezentului contract îl constituie realizarea activităților prevăzute la art. 4 alin. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății.

Art. 2. — Activitățile ce fac obiectul prezentului contract se realizează de către medici/asistenți/registratori.

### III. Durata contractului

Art. 3. — (1) Presentul contract este valabil de la data încheierii până la data de 31 decembrie 2021.

(2) Durata prezentului contract se poate prelungi pe toată durata de aplicabilitate a prevederilor art. 4 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății, prin încheierea unui act adițional semnat de ambele părți.

### IV. Obligațiile părților

Art. 4. — Autoritățile publice locale au următoarele obligații:

- a) să încheie contracte distincte cu entitățile prevăzute la art. 1 din prezentul contract în conformitate cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății, în limita sumelor alocate cu această destinație potrivit legii;
- b) să deconteze furnizorilor cu care are încheiate contracte, în termen de 30 de zile calendaristice de la data depunerii documentelor necesare decontării, contravaloarea activității desfășurate de aceștia;
- c) să efectueze controlul activității, împreună cu direcțiile de sănătate publică, în limita competențelor;
- d) să înmâneze la momentul efectuării controlului sau, după caz, să comunice reprezentanților legali procesele-verbale și/sau notele de constatare ca urmare a efectuării controalelor în termen de 3 zile lucrătoare de la data efectuării controlului;
- e) să afișeze pe site-ul autorității contractante și datele de contact ale centrelor de vaccinare împotriva COVID-19 organizate în cadrul unităților sanitare;
- f) să asigure furnizorului executarea serviciilor medicale contractate, urmărind în permanență respectarea calității actului medical și în condiții de maximă securitate a sănătății;
- g) să asigure echipament corespunzător personalului medical desemnat să efectueze activitatea de vaccinare;
- h) să respecte programările stabilite pentru activitatea de vaccinare, conform instrucțiunilor transmise de Comitetul național de coordonare a activităților de vaccinare împotriva SARS-CoV-2 (CNCAV).

Art. 5. — (1) Furnizorul de servicii are următoarele obligații:

- a) să realizeze activitățile de vaccinare a populației în conformitate cu strategia națională de vaccinare împotriva COVID-19 și a instrucțiunilor emise de CNCAV, în cadrul programului de activitate asumat prin prezentul contract;
- b) personalul medico-sanitar și registratorii medicali ce își desfășoară activitatea în centrele de vaccinare care are încheiat un contract de furnizare de servicii medicale cu o casă de asigurări de sănătate, poate desfășura activitate în cadrul centrului de vaccinare împotriva COVID-19 în afara programului de activitate stabilit și prevăzut în cadrul contractului încheiat cu aceasta, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- c) să respecte legislația privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- d) să transmită autorității locale, până la data prevăzută în contract, pentru luna precedentă, documentele necesare decontării activității — factura însoțită de borderoul centralizator al prezenței personalului în centrul de vaccinare;
- e) să utilizeze, să completeze și să păstreze, potrivit legii, la nivelul centrului de vaccinare foaia colectivă de prezență a personalului care își desfășoară activitatea în centrul de vaccinare.

### V. Modalități de plată

Art. 6. — (1) Pentru activitatea realizată în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19 personalul medico-sanitar și registratorii medicali, cu excepția personalului delegat sau detașat, beneficiază de plată pentru timpul efectiv lucrat la un tarif orar diferențiat în baza contractului de prestări servicii, după cum urmează:

- a) 90 lei/oră pentru medici;
- b) 45 lei/oră pentru asistenți medicali;
- c) 20 lei/oră pentru registratori medicali.

(2) Lunar, până la data de 5 a lunii curente furnizorul transmite autorității administrației publice locale borderoul centralizator al prezenței personalului în centrul de vaccinare pentru luna precedentă.

(3) Decontarea sumelor convenite conform activității prestate se face lunar în termen de 30 de zile calendaristice de la data primirii documentelor necesare decontării prevăzute în anexele nr. 1 și 2 la prezentul contract, care fac parte integrantă din acesta.

(4) Decontarea sumelor de către autoritățile administrației publice locale se face în limita sumelor primite de acestea de la bugetul de stat, cu această destinație.

### VI. Controlul activității

Art. 7. — (1) Controlul privind activitatea care face obiectul prezentului contract se exercită de către direcțiile de sănătate publică, precum și de către împuterniciții autorității administrației publice locale, în funcție de domeniul de competență.

(2) Controlul prevăzut la alin. (1) va urmări respectarea obligațiilor de către furnizorii de servicii medicale ce le revin potrivit prezentului contract;

Art. 8. — (1) O parte contractantă nu are dreptul, fără acordul scris al celeilalte părți, pe toată perioada de valabilitate a contractului și trei ani după expirarea sa:

- a) de a face cunoscut informații despre contract sau orice prevedere a acestuia unei terțe părți, în afara acelor persoane implicate în îndeplinirea contractului sau instituții ale statului care trebuie informate, conform legii;
- b) de a utiliza informațiile și documentele obținute sau la care are acces în perioada de derulare a contractului, în alt scop decât acela de a-și îndeplini obligațiile contractuale și obligațiile legale conform reglementărilor în vigoare.

(2) Dezvăluirea oricărei informații față de persoanele implicate în îndeplinirea contractului se va face strict numai asupra acelor informații necesare în vederea îndeplinirii contractului.

(3) O parte contractantă va fi exonerată de răspunderea pentru dezvăluirea de informații referitoare la contract dacă:

- a) informația a fost dezvăluită după ce a fost obținut acordul scris al celeilalte părți contractante în acest sens; sau
- b) partea contractantă a fost obligată în mod legal să dezvăluie informația.

(4) Nerespectarea obligației de confidențialitate asumate prin prezentul contract de către una dintre părți dă dreptul părții lezate de a cere rezilierea contractului și de a pretinde plata de daune-interese, în condițiile legii.

### VII. Clauză specială

Art. 9. — (1) Orice împrejurare independentă de voința părților, intervenită după data semnării contractului și care împiedică executarea acestuia, este considerată ca forță majoră și exonerează de răspundere partea care o invocă. Sunt considerate ca fiind forță majoră, în sensul acestei clauze, împrejurări ca: război, revoluție, cutremur, mari inundații, embargo.

(2) Partea care invocă forța majoră trebuie să anunțe cealaltă parte în termen de 5 zile de la data apariției respectivului caz de forță majoră și să prezinte un act confirmativ eliberat de autoritatea competentă din propriul județ, respectiv municipiul București, prin care să certifice realitatea și exactitatea faptelor care au condus la invocarea forței majore, și, de asemenea, de la încetarea acestui caz.

(3) Dacă nu procedează la anunțarea, în termenele prevăzute mai sus, a începerii și încetării cazului de forță majoră, partea care îl invocă suportă toate daunele provocate celeilalte părți prin neanunțarea în termen.

#### VIII. Condiții de suspendare și încetare a contractului

Art. 10. — Contractul se suspendă în situația în care se suspendă/se anulează autorizația de funcționare a centrului de vaccinare sau la finalul campaniei de vaccinare împotriva COVID-19.

#### IX. Corespondența

Art. 11. — (1) Orice modificare adusă de către părți cu privire la adresă, nr. telefon/fax, cont bancar va fi comunicată celeilalte părți în termen de 3 zile de la modificare.

(2) Orice comunicare între părți, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie să fie transmisă în scris la adresele specificate în prezentul contract. Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

(3) Comunicările între părți se pot face și prin telefon, telegramă, telex, fax sau e-mail, cu condiția confirmării în scris a primirii comunicării.

#### X. Modificarea contractului

Art. 12. — (1) În condițiile apariției unor noi acte normative în materie, care intră în vigoare pe durata derulării prezentului contract, clauzele contrare se vor modifica și se vor completa în mod corespunzător. Modificarea se face printr-un act adițional semnat de ambele părți, care devine anexă la prezentul contract.

(2) În condițiile modificării listei personalului, reprezentantul legal anunță direcția de sănătate publică județeană/a municipiului București despre aceste situații cel târziu în ziua producerii modificării și se încheie act adițional la contractul inițial.

Art. 13. — Dacă o clauză a acestui contract ar fi declarată nulă, celelalte prevederi ale contractului nu vor fi afectate de această nulitate. Părțile convin ca orice clauză declarată nulă să fie înlocuită printr-o altă clauză, care să corespundă cât mai bine cu putință spiritului contractului, cu acordul părților.

Art. 14. — (1) Litigiile născute în legătură cu încheierea, executarea, modificarea și încetarea ori alte pretenții decurgând din prezentul contract vor fi supuse unei proceduri prealabile de soluționare pe cale amiabilă.

(2) Litigiile nesoluționate pe cale amiabilă dintre furnizori și autoritatea administrației publice locale conform alin. (1) se soluționează de către instanțele de judecată competente, după caz.

Art. 15. — (1) Forța majoră exonerează de răspundere partea care o invocă cu condiția ca cealaltă parte contractantă să fie informată în termen de 5 zile de la data la care un astfel de eveniment a apărut și face imposibilă îndeplinirea obligațiilor sale.

(2) Durata prezentului contract se prelungește cu perioada în care subzistă evenimentul de forță majoră făcând imposibilă îndeplinirea obligațiilor de către părți. În cazul în care un eveniment de forță majoră se prelungește pe o durată mai mare de 2 luni, părțile vor conveni fie încetarea prezentului contract, fie să renegocieze termenii acestuia, fără ca vreuna dintre părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.

(3) Executarea contractului va fi suspendată pe perioada de existență a evenimentului de forță majoră, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia, iar partea care invocă forța majoră are obligația de a lua orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor acesteia.

Prezentul contract a fost încheiat astăzi, ....., în două exemplare a câte ..... pagini fiecare, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

Comuna/Orașul/Municipiul/Județul/  
Sectorul Municipiului București  
Reprezentant legal,  
.....

Furnizor de servicii medicale  
Reprezentant legal,  
.....

ANEXA Nr. 1

la contract

**Lista cu personalul care își desfășoară activitatea în cadrul centrului de vaccinare .....  
pe luna .....**

— model —

Nr. crt.	Numele și prenumele	CNP	Categorie personal* (medic/asistent/registrator)	Cod parafă**	Număr de ore/lună

\* Cu excepția personalului delegat sau detașat.

\*\* Se completează numai pentru medici.

Centrul de vaccinare .....

Județul: .....

Medic coordonator .....

Reprezentant legal: .....

**BORDEROU CENTRALIZATOR**  
**al prezenței personalului în centrul de vaccinare**

Luna ..... /anul 2021

Nr. crt.	Numele și prenumele medicului	Numele și prenumele asistentului medical	Numele și prenumele registratorului medical	Data desfășurării activității	Număr ore efectuate*			Tarif orar (lei/oră)			Contravaloarea orelor efectuate		
					Medic	As	Rm	M	As	Rm	M	As	Rm
								90 lei	45 lei	20 lei			
C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12=C6XC9	C13=C7XC10	C14=C8XC11
1.				.....				90	45	20			
2.				.....				90	45	20			
3.				.....				90	45	20			
4.				.....				90	45	20			
5.	.....	.....	.....	.....				90	45	20			
n.				.....				90	45	20			
TOTAL	X	X	X	X				X	X	X			

\* Conform documentelor de prezență existente la nivelul centrului de vaccinare.

Răspundem de realitatea și exactitatea datelor.  
Medic coordonator centru de vaccinare

**EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR**



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,  
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București  
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București  
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)  
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro  
Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,  
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.73, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72  
Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.

